



ES 3 CITES FOOTBALL POITIERS

9 bis allée de la VONNE - 86000 POITIERS N° SIRET : 40495778900013
Tel : 05.49.01.38.58. - Fax : 05.16.68.38.58.
assoc.es-trois-cites-football@orange.fr
<http://www.es3citesfoot-poitiers.org>

L'Entente Sportive des 3 Cités Poitiers Football (ESTC) - RECRUTE en C.D.D. 18 mois à Temps Plein

- 1 agent de développement social de la pratique physique et sportive (h/f)

De préférence titulaire du ou des diplômes suivants :

(Licence STAPS; BPJEPS, DEJEPS, BMF...)

Rémunération selon Convention collective du sport

Poste basé à Poitiers (86) - à pourvoir à compter du **1^{er} Octobre 2021**

La personne sera recrutée dans le cadre du dispositif « un jeune, une solution » et devra donc avoir moins de 26 ans.

Présentation du club et de ses objectifs :

Depuis sa création en 1969, le club de football des 3 cités à Poitiers, association loi 1901, a toujours cherché à développer l'esprit sportif et social au sein du quartier. Le club a entre 320 Et 380 licenciés et possède une section féminine conséquente évoluant en R1 régional. Le Conseil d'administration est composé de 11 membres.

Fort de cet ancrage historique, le club souhaite accentuer son engagement et dans ce cadre, il recrute un agent de développement social et de la pratique physique et sportive et féminine et masculine en CDD de 18 mois.

Par ce recrutement, le club souhaite contribuer à la socialisation des jeunes et des familles du quartier par le support des Activités Physiques et Sportives et favoriser la mixité sociale par la création d'espaces interculturels sportifs ; À la promotion du sport féminin par l'adaptation des capacités d'accueil et une meilleure information et le renforcement du partenariat par la mutualisation de moyens humains et matériel dans le domaine socio-éducatif, l'organisation d'activités physiques et sportives sur le quartier des 3 cités et au-delà.

Mission principale du salarié :

Sous la responsabilité du président de l'association et du Conseil d'Administration, la personne recrutée se verra attribuer les missions principales suivantes :

- Utiliser le football comme un outil de médiation et de remédiation, de stimulation et de valorisation d'un public en difficulté sociale et scolaire ;
- Utiliser le sport comme levier de valorisation et d'estime de soi pour des jeunes qui peuvent être en difficultés multiples ;
- Réaliser des Activités Physique, Sportive, culturelle et Artistique avec un public en difficulté ;
- Accompagner des jeunes encadrants (service civique ou autres dispositifs) dans leur montée en compétences et en responsabilité ;
- Faciliter et encourager les relations entre les habitants, et entre les habitants et les institutions, notamment autour de pratiques sociales bénévoles, citoyennes et sportives dans le quartier ;
- Contribuer à la mise en œuvre de processus qui permettent aux citoyens les plus éloignés du débat public de s'en emparer et d'y participer à travers le levier du football, pour un meilleur vivre ensemble ;

- Tisser des liens solides entre le club et les familles, l'école, les acteurs locaux. Promouvoir les activités physiques et sportives par l'organisation d'événements, de stages en mutualisant les moyens humains et matériels.

D'autres missions secondaires :

- Participer à la gestion administrative et financière de l'association en aidant les bénévoles dans les Appels à projets ;
- Participer au développement de l'association dans le quartier (partenaires, projet sportif et associatif, etc.) ;
- Participer à la vie culturelle du quartier (Manifestations, réunions, actions communes, etc.).

Profil souhaité :

- Le sens de la vie associative ;
- Capacité à travailler de manière autonome - Sens de l'initiative et de l'organisation - Capacités d'adaptation (le samedi est un jour régulièrement travaillé) – Permis B ;
- Une capacité à respecter et faire respecter les règles, principes et normes de sécurité liés à la pratique proposée et à mettre en place les mesures de prévention associées ;
- Des qualités relationnelles et une bonne capacité à construire des liens avec les familles et les acteurs locaux ;
- Une aptitude à concevoir des projets et à mettre en œuvre des actions ;
- Des qualités d'écoute, d'analyse et de synthèse et une bonne qualité rédactionnelle ;
- Capacité à prévenir et gérer les conflits interpersonnels ou interinstitutionnels ;
- Capacité à concevoir, conduire et évaluer des séances d'initiation, d'entraînement ;
- Une habileté à adapter son intervention en fonction des publics ;

Candidature à adresser au plus tard le 20 Août 2021 :

Lettre de motivation avec conception de la fonction et C.V. à adresser en pdf à :

Monsieur le Président de l'ES 3 cités à l'adresse : salhaydari@hotmail.com